



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „АДМИНИСТРАТИВЕН КАПАЦИТЕТ”

От 17 септември Община Болярово стартира обучения по 2 направления на служители по проект „Повишаване на квалификацията на служителите в Община Болярово”

Община Болярово е бенефициент по проект „Повишаване на квалификацията на служителите в Община Болярово”, Приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси”, Подприоритет 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация”, Бюджетна линия BG051PO002/12/2.2-07 с договор № A12-22-50/17.04.2013г., финансиран по Оперативна програма „Административен капацитет 2007-2013г”. Проектът е с продължителност 12 месеца, а отпуснатото финансиране възлиза на 88 048,55 лв.

В рамките на изпълнението на проекта „Повишаване на квалификацията на служителите от община Болярово”, през месец юни в гр. Трявна, х-л „Сезони” се проведе тридневен обучение на 35 служители от общинската администрация – кметове, кметски наместници и други общински служители. Обучението беше в изпълнение на дейност 3 от проекта – „Ефективно взаимодействие на служителите от местната администрация с хора от уязвимите групи”. Обучителите са представители на фирма „СТИК” ЕООД гр. Варна, избрана за изпълнител за провеждане на предвидените по проекта обучения чрез публична покана по реда на гл.8а от ЗОП.

Обучението през месец юни премина през три основни модула:

Модул 1 – „Обществените процеси, водещи до маргинализиране на уязвимите групи;

Модул 2 – „Специфика и принципи на функциониране на уязвимите групи”

Модул 3 – „Идентифициране на личните пречки за ефективно взаимодействие с представители на уязвимите групи”

и се проведе с висока степен на интерактивност – работа в малки групи, ролеви игри, решаване на казуси, дискусии и др. В резултат на това обучаемите повишиха личната ефективност на работното място, придобиха умения за справяне с лични негативни нагласи, идентифицираха личните си предразсъдъци и стереотипи, осъзнаха предимствата от зачитане и приемане на ценноста на различията. Постигната е целта на проведеното обучение – 35 обучени общински служители по трите модула, с повишена чувствителност и подобрени практики за работа с лица от уязвимите групи. В края на обучението на участниците бяха връчени сертификати .

В следващите няколко месеца предстои реализирането и на другите дейности по проекта. От 17 септември стартира обучението по дейност 2 «Чуждоезиково обучение по разговорен английски език, различно от предоставяното от ИПА» за 25 служители, разделени в две групи. Обучението е с обща продължителност 100 учебни часа, тридневно обучение за 35 служители по дейност 4 «Подобряване на личната ефективност чрез обучение за ключови компетентности», едnodневно обучение за 10 служители в Института по публична администрация.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.